

Överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap (IOP) mellan Stiftelsen Moomsteatern och funktionsstödsnämnden i Malmö stad

BAKGRUNDSFÖRUTSÄTTNINGAR FÖR ÖVERENSKOMMELSEN

Moomsteatern

Stiftelsen Moomsteatern har ett långt och välfungerande samarbete med Malmö stad. Dess verksamhet utgör ett komplement till stadens insatser för målgrupper inom funktionshinder-området. Moomsteatern bildades 1987 som en teatergrupp för personer med intellektuell funktionsnedsättning. 1992 blev Moomsteatern en daglig verksamhet enligt LSS där personer med intellektuell funktionsnedsättning fick möjlighet att utöva skådespel. Sedan 2006 anställs skådespelare med intellektuella funktionsvariationer under kollektivavtal och arbetar integrerat med professionella skådespelare utan funktionsvariationer. Moomsteatern har uppnått nationell och internationell uppmärksamhet för sin scenkonst och genom lång erfarenhet utvecklat arbetssätt för professionellt arbete och kompetensutveckling för skådespelare med intellektuella funktionsvariationer.

Våren 2019 anmälde Stiftelsen Moomsteatern sitt intresse av utökad dialog med funktionsstödsförvaltningen, daglig verksamhet enligt LSS, för att skapa förutsättningar för hållbar och långsiktig samverkan mellan parterna. Funktionsstödsförvaltningen och Stiftelsen Moomsteatern har under dialogträffarna utvecklat ett underlag för ett IOP - Idéburet offentligt partnerskap. Syftet är att tillsammans hitta synergieffekter och utveckla samverkan till en ny partnerskapsmodell.

Stiftelsens koncept bygger på att prova och implementera metoder på nya innovativa sätt för målgruppen. Detta görs genom ett inkluderande arbete där verksamheten ser till varje individs behov, möjligheter och utmaningar, med fullt fokus på att utvecklas inom sitt yrke. Att verksamheten etableras och utvecklas utifrån målgruppens förutsättningar är ett sätt att synliggöra kraften hos personer med intellektuell funktionsnedsättning. Stiftelsens aktiviteter/insatser kompletterar och tillgodoser behov hos målgruppen som kommunen ensamt har svårt att möta.

Malmö stad har ett kommunfullmäktigemål: Malmö stad ska verka för att en större andel ungdomar ska arbeta eller studera. Funktionsstödsnämndens arbete för att bidra till kommunfullmäktigemålet är främst fokuserat på daglig verksamhet enligt LSS. För att skapa en hållbar väg från daglig verksamhet enligt LSS till reguljär arbetsmarknad har flera insatser gjorts. Ett av spåren i detta arbete är den teaterverksamhet (daglig verksamhet enligt LSS) som ska starta tillsammans med Moomsteatern. Genom att applicera Moomsteaterns beprövade metoder syftar samarbetet till att långvarigt utanförskap bryts och att en introduktion till arbetsmarknaden påbörjas.

En viktig aspekt i dialogen mellan parterna är att möjliggöra rekrytering av skådespelare med funktionsvariationer. Att skapa en tydlig struktur för samverkan mellan Moomsteatern och daglig verksamhet skulle innebära att deltagare får den tid på sig som de behöver för att utvecklas i sin egen takt, då den tid som behövs för en sådan utveckling skiftar stort från individ till individ.

Daglig verksamhet enligt LSS

Daglig verksamhet är en insats enligt LSS - Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade. Daglig verksamhet ska ge en meningsfull sysselsättning utifrån personens specifika förutsättningar. Daglig verksamhet är inte en anställningsform och arbetet är inte avlönat. Däremot kan det syfta till att utveckla den enskildes möjlighet till ett förvärvsarbete.

Insatsen ges till personer i arbetsför ålder, som inte förvärvsarbetar eller studerar och som tillhör personkrets 1 eller 2 enligt 1 § LSS.

Vem kan få daglig verksamhet enligt LSS?

Personer i yrkesverksam ålder som saknar förvärvsarbete och som inte utbildar sig kan få daglig verksamhet enligt LSS. Det innebär idag att rätten till insatsen upphör enligt Malmö stad vid 68 års ålder. Insatsen omfattar personer med utvecklingsstörning, autism eller autismsliknande tillstånd samt personer med betydande och bestående begåvningsmässigt funktionshinder efter hjärnskada i vuxen ålder föranledd av yttre våld eller kroppslig sjukdom.

Utdrag från:

<https://www.socialstyrelsen.se/stod-i-arbetet/funktionshinder/daglig-verksamhet---lss>

Tilldelning av platser inom daglig verksamhet enligt LSS i Malmö stad

Samtliga platser i den dagliga verksamheten enligt LSS tilldelas av arbetskonsulenterna i funktionsstödsförvaltningen.

Värdegrund

Partnerskapet ska bygga på respekt för parternas olika förutsättningar, öppenhet och dialog som karaktäriseras av ömsesidig tillit, lyhördhet och förståelse. Det ska finnas en acceptans av kritik, transparens och långsiktighet i samarbetet. Viktiga delar i ett IOP är att det ger ett mervärde utifrån de idéburnas särart och egeninsats.

Stiftelsens Moomsteaterns värdegrund utgår från begrepp som kontinuitet, tillgänglighet och uthållighet, metod och relationernas vikt i relationsskapande syfte samt synliggörande av målgruppen och dess behov genom att utgå utifrån individens möjligheter.

Malmö Stads värdegrund utgår från respekt, engagemang och kreativitet. Malmö stad utgår från värdegrunden i gällande lagstiftning såsom LSS – Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade.

Avtalad överenskommelse

Överenskommelsen är framtagen i samverkan mellan parterna.

Överenskommelsepartners

Denna överenskommelse är upprättad mellan:

Offentlig sektor: Funktionsstödsförvaltningen, Malmö Stad

Idéburen sektor: Stiftelsen Moomsteatern

En idéburen organisation är icke vinstdrivande, politiskt obunden och arbetar utifrån alla människors lika värde. Deras arbete utgör ett mervärde för de människor de möter, likväl som ett komplement till Malmö Stads ordinarie verksamheter.

Överenskommelsens form och utgångspunkt

Överenskommelsen avser samverkan mellan Stiftelsen Moomsteatern och Malmö Stad avseende drift och utveckling.

Överenskommelsen reglerar åtaganden, organisering och ekonomiska förutsättningar för verksamheten knuten till överenskommelsen.

Utgångspunkter

Den avtalade verksamheten utgår från en politisk intention genom Malmöandan. I Malmö finns sedan juni 2017 en överenskommelse för samverkan mellan idéburen sektor i Malmö och Malmö stad för ökad demokrati, delaktighet och jämlikhet i Malmö - Malmöandan. Syftet är att skapa en långsiktig och hållbar utveckling i staden genom att stärka samspelet mellan den offentliga och idéburna sektorn. Ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) ger möjlighet för båda parter att uppfylla syfte och mål. Malmö stad har i sin samarbetsplan för överenskommelsen Malmöandan förbundit sig att utveckla hållbara former för samverkan. Detta partnerskap kan ses som ett steg i denna riktning där parterna gemensamt arbetar för att möta behovet hos en prioriterad målgrupp.

Vidare finns FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättningar, som säger att möjligheterna ska stärkas för alla att oavsett funktionsförmåga kunna utveckla sina skapande förmågor samt delta i kulturproduktion.

Målgruppen

Målgruppen är individer som är beviljade daglig verksamhet enligt LSS via funktionsstödsförvaltningen i Malmö stad och som ännu inte står till arbetsmarknadens förfogande.

Mål med avtalad verksamhet

Målet med insatserna i partnerskapet är att på sikt möjliggöra anställning.

Syfte och mål

Att genom verksamheten skapa kunskap hos deltagarna om vad arbetet som skådespelare innebär. Att deltagarna ska förberedas för att verka inom den professionella scenkonsten. Det långsiktiga målet är att få ett lönearbete, en anställning. Att genom en systematisk samverkan mellan kommun och den idéburna sektorn skapa fler arbetstillfällen och en öppen arbetsmarknad för de som idag står långt ifrån arbetsmarknaden till följd av sin funktionsvariation. Utifrån huvudsyftet har följande förväntade effekter utformats:

- Ökad anställningsbarhet hos de som står längst ifrån arbetsmarknaden genom en stärkt koppling mellan daglig verksamhet och arbetslivet.
- Skapa fler arbetstillfällen för målgruppen genom att hitta former för en systematisk samverkan mellan kommun och den idéburna sektorn.

- Kunskapsspridning av koncept och metoder för att öka förutsättningar för etablerandet av fler arbetsintegreringsinsatser lokalt, regionalt och nationellt.

Verksamhet som partnerskapet omfattar

Metoderna som har utvecklats hos Stiftelsen Moomsteatern implementeras och vidareutvecklas tillsammans med daglig verksamhet.

Verksamheten ska erbjuda praktisk träning inom teater som varvas med praktiska inslag om förväntningar i arbetsliv samt stöd till att på sikt komma vidare till en anställning. Verksamheten kommer att bestå av sju deltagare och en omsorgspedagog.

Insatser från Moomsteatern:

- Moomsteatern fyller verksamheten med innehåll genom att lägga upp långsiktig och kortsiktig planering. Denna planering syftar till att skapa en grundläggande kunskap hos deltagarna om vad skådespelaryrket innebär, samt ge individerna chansen att utveckla sina färdigheter som skådespelare
- Skapar utrymme för deltagare att ingå i arbetet som pågår på Moomsteatern. Genom att följa repetitioner och delta i fortbildningsaktiviteter tillsammans med Moomsteatern. Och på sikt för individer att göra praktik genom att ingå i Moomsteaterns produktioner.
- Moomsteatern bidrar med personella resurser och nära samarbete med den omsorgspedagog som arbetar i verksamheten. Utöver detta ges även rådgivning och uppföljning för varje individuell deltagare i verksamheten.
- Möjliggör tillgång till kontakter inom den professionella scenkonsten i Skåne. Detta kan nyttjas för att ta in pedagoger i verksamheten, samt för att knyta kontakter med potentiella praktikplatser för deltagarna.
- Skapar utrymme för rådgivning, stöd, praktisk hjälp och i specifika fall utlåning av scenen, vid de tillfällen då verksamheten gör teateruppsättningar eller redovisningar.

Insatser från daglig verksamhet enligt LSS:

- Lokal för att bedriva en daglig verksamhet i ett samarbete tillsammans med Stiftelsen Moomsteatern under en treårsperiod.
- Omsorgspedagog knuten till verksamheten, anställd av Malmö stad.
- Deltagare med beviljad insats – daglig verksamhet.
- Följa upp insatsens utformning och lagens/insatsens intentioner.

Organisation och samverkan

Funktionsstödsförvaltningen bär ansvar för den dagliga verksamheten. Moomsteatern bär ansvar för att fylla verksamheten med innehåll genom att lägga upp en långsiktig såväl som en kortsiktig planering. Denna planering syftar till att skapa en grundläggande kunskap hos deltagarna om vad skådespelaryrket innebär, samt ge individerna chansen att utveckla sina färdigheter som skådespelare. Den dagliga verksamheten och Moomsteatern ska tillsammans genom detta partnerskap skapa förutsättningar för anställning och ett lönearbete för deltagarna i verksamheten.

Styrgruppen kommer att bestå av ledningsrepresentanter från de två organisationerna och vars huvuduppdrag är att stötta den anställda omsorgspedagogen i sitt arbete, tydliggöra gränsdragning mellan arbetsgivarens roll - Malmö stad, och uppdragsgivarens roll - Stiftelsen Moomsteatern. Styrgruppen som ska inrättas får ansvaret att följa upp implementeringen av avtalet samt förebygga möjliga hinder. Styrgruppen består av sektionschef från Malmö stad med ansvar för verksamheten och verksamhetsledare på Moomsteatern. Dessa kan vid behov bjuda in andra ledningsrepresentanter från de två organisationerna.

Referensgrupp ska också bildas med syfte att följa upp insatserna, göra nödvändiga justeringar samt lyfta fram frågor till styrgruppen. Referensgruppen består av den anställda omsorgspedagogen hos Malmö stad och Moomsteaterns inspicient med kompetensutvecklingsansvar för ensemble. Referensgruppen kan vid behov bjuda in andra aktörer och intressenter. Funktionsstödsförvaltningen är sammankallande i båda grupperna.

För att kunna utföra verksamheten krävs följande fysiska, personella och finansiella fördelning av resurserna inom de ekonomiska ramarna.

Funktionsstödsförvaltningens dagliga verksamhet enligt LSS ansvarar för:

Fysiska:

- Tillhandahållande av lokal/drift/städ. En lokal som erbjuder deltagarna tillgång till både teoretiska och praktiska delar. Såsom mötesrum, lunchrum för anställd personal och deltagare i verksamheten samt en godkänd arbetsmiljö.

Personella:

- 1 omsorgspedagog, 100 % tjänst. Omsorgspedagogen har ansvar för verksamhetens genomförande i samråd med sektionschef inom daglig verksamhet från Malmö stad. Omsorgspedagogen ska rapportera till och informerar styr- och referensgrupp samt implementerar styrgruppens beslut.

Finansiellt:

- Att köpa in utrustning till verksamheten enligt budgetbeskrivningar i samverkan med Stiftelsen Moomsteatern.
- Att ombesörja att det finns nödvändiga möbler och arbetsmaterial.
- Konferenskostnader, utbildning, samt eventuella studiebesök.

Kunskapsinhämtning och uppföljning

Kunskapsinhämtning och kunskapsutbyte, både vad gäller målgruppen och deras behov samt arbete som sker på strukturell nivå utgör en del i partnerskap.

Återkopplingen samt utvärdering och vidare arbete sker på referensmöten.

Ekonomi

Verksamheten finansieras av Malmö Stad, funktionsstödsförvaltningen för avtalsperioden enligt denna överenskommelse.

Som en del av partnerskapet ingår egenfinansiering från Stiftelsen Moomsteatern i form av kunskaps- och erfarenhetsinsatser.

Ekonomiska förändringar ska omgående skriftligt meddelas partnerskapet.

Period för överenskommelse

Överenskommelsen gällande daglig verksamhet (teaterverksamheten) för perioden 2021-05-01 till 2024-04-30. Överenskommelsen upphör utan uppsägning då denna tidsperiod är slut. Dialog och förhandling kring en eventuell förlängning sker under hösten 2023, med påbörjan i september.

Sekretess

Parterna är medvetna om att funktionsstödsförvaltningen Malmö stad måste följa offentlighets- och sekretesslagen vad gäller hanterandet av allmänna handlingar.

Omförhandling, hävningsrätt samt tvist

Alla parter kan påkalla omförhandling av bestämmelse i denna överenskommelse.

Om betydande avvikelser från verksamhetsplan och budget sker ska parterna innan förändringarna genomförs föra en dialog och godkänna förändringarna. Om någon av parterna inte uppfyller villkoren för överenskommelsen, brister i sina åtaganden, eller det råder väsentligt förändrade omständigheter så ska alla medverkande parter föra en dialog om huruvida överenskommelsen kan fortsätta. Part kan häva denna överenskommelse om någon motpart inte väsentligt fullföljer sina åtaganden och rättelse sker utan dröjsmål.

Om tvister uppstår ska dessa i första hand lösas genom dialog mellan överenskommelsens parter.

Underskrifter

Denna överenskommelse är upprättat i två likalydande exemplar där parterna får var sitt original

För Funktionsstödsnämnden, Malmö 2021-01-26

Roko Kursar (L)
Ordförande

Bengt Persson (S)
1:e vice ordförande

Josefin Anselmsson (M)
2:e vice ordförande

För Stiftelsen Moomsteatern, Malmö 2021-01-26

Bengt Svensson
Ordförande

Sandra Johansson
Verksamhetsledare